



Nynäshamn den 9 augusti 2019

Motion gällande HBTQ frågor i Nynäshamns kommun.

Till Nynäshamns kommunfullmäktige.

Homo-, bisexuella, trans och queerpersoner är en stor grupp i vårt samhälle. (HBTQ+) Att vara homosexuell eller bisexuell handlar om sexuell läggning, det vill säga vem man har förmågan att bli kär i eller attraheras av. Att vara transperson berör hur man definierar sitt kön och väljer att uttrycka det. Att vara Queer kan handla om både läggning och könsidentitet men och hur man lever i relationer eller om sexuell praktik. Det kan också vara ett uttryck för ett kritiskt förhållningssätt till rådande normer. Pluset står för övriga sexualiteter och könsidentiteter.

Detta är grupper som riskerar diskrimineras, medvetet eller omedvetet. Vi behöver ha ögonen öppna då denna diskriminering och särbehandling sker överallt. Den finns i alla av samhällets olika rum, även det offentliga.

För oss i Vänsterpartiet i Nynäshamns kommun är det självklart att alla människors kärlek skall respekteras oavsett vem man väljer att älska. Vi har numera ett eget lokalt HBTQ-nätverk som ska arbeta specifikt med dessa frågor. Mångfald är således ett viktigt begrepp för oss, liksom respekt för varje människas identitet, sexuell läggning och könstillhörighet. Vi vill se ett samhälle där ingen ställs utanför eller diskrimineras.

Att Nynäshamns kommun numera vänligt viftar med fina regnbågsflaggor under Prideveckan är förvisso trevligt men vi anser att vår kommun bör kunna så mycket mer. Vi kan och bör som kommun vilja göra ännu bättre ifrån oss. Något som är bra är att Ungdomsmottagningen är HBTQ-diplomerad men det är dock Region Stockholm som har bekostat detta.

Ett sätt att lyfta är normkritiskt, att motarbeta heteronormativa och diskriminerande strukturer i den offentliga förvaltningen är att aktivt arbeta med att upprätthålla HBTQ-kompetens för strategiska nyckelpersoner i kommunens förvaltningar. Helst hade vi velat att samtliga anställda i vår kommun som möter våra medborgare skulle få del av samma kompetens, men där hoppas vi på det kollegiala lärandet bland våra fantastiska medarbetare. Det kompetenshöjande arbetet kan exempelvis ske genom värderingsövningar, föreläsningar med mera.

Vi förutsätter på intet sätt att kommunens personal redan besitter egna kunskaper kring HBTQ eller för den delen hur man möter HBTQ-personers behov. Dock kan det bli en påfrestande upplevelse att hela tiden på egen hand vara tvungen att pröva sig fram. Därför vill vi initialt att strategiska nyckelpersoner i kommunen får utbildning i HBTQ. Vi vill således att personalen på *kontaktcenter*, *biblioteket* samt de som arbetar i *simhallen* utbildas. Vi vill också att en individuell handlingsplan ska göras i varje förvaltning, både från ett medborgarperspektiv men även från ett arbetsgivarperspektiv.

För att förtroende ska skapas behövs inte bara kompetens. Det måste också synliggöras att kompetensen finns. Genom HBTQ-utbildning eller en eventuell certifiering kan en organisation inte bara tillägna sig kunskap och verktyg för det kontinuerliga arbetet. Det kan också medvetandegöra problematiken och därigenom synliggöra de strukturer som finns. Vem som utbildar eller certifierar håller vi öppet i denna motion. Vi tänker att kommunen behöver göra ett förarbete för att dels välja aktör för att kunna få den bästa utbildningen utifrån våra ekonomiska ramar.

Inom Västra Götalandsregionen har en HBTQ-diplomering gjorts. HBTQ-personer kände att den diplomeringen hade spelat roll både i bemötandet dom fick men också en ökad trygghet i att deras upplevelse av de olika verksamheterna. Det är ett av flera goda exempel som idag finns i Sverige, där en ökad HBTQ-kompetens har gjort skillnad för våra medborgare.

Med bakgrund av ovanstående föreslår vi:

- Att kontaktcenter ska HBTQ-diplomeras eller HBTQ-certifieras.
- Att biblioteken i Nynäshamns kommun ska HBTQ-diplomeras eller HBTQ-certifieras.
- Att simhallens personal ska HBTQ-diplomeras eller HBTQ-certifieras.
- Att samtliga politiker i Nynäshamns kommun ska erbjudas utbildning i HBTQ samt i normkritik.
- Att en handlingsplan gällande HBTQ ska tas fram på varje förvaltning för att aktivt arbeta med HBTQ-frågor.

För Vänsterpartiet i Nynäshamns kommun.

Miriam Malm och Madelaine Sloom